



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA  
INSTITUTO DE PSICOLOGIA  
CURSO DE PSICOLOGIA



FICHA DE DISCIPLINA

DISCIPLINA: PSICOLOGIA SOCIAL APLICADA AS ORGANIZAÇÕES

CÓDIGO:

UNIDADE ACADÊMICA: IPUFU

PERÍODO:

CH TOTAL  
TEÓRICA:

CH TOTAL  
PRÁTICA:

CH TOTAL:

OBRIGATÓRIA: ( ) OPTATIVA: ( X )

60

----

60

OBS:

PRÉ-REQUISITOS: Métodos de Investigação em Psicologia e Psicologia Social 1

CÓ-REQUISITOS: Livre

OBJETIVOS

Possibilitar ao aluno utilizar esquemas referenciais teóricos da Psicologia Social e da Psicologia Positiva no estudo e na análise de fenômenos psicossociais aplicados à compreensão e à gestão do comportamento organizacional.

EMENTA

Teorias e conceitos da Psicologia Social e suas aplicações à compreensão e à gestão do comportamento organizacional; o Comportamento Organizacional sob a perspectiva da Psicologia Positiva.

DESCRIÇÃO DO PROGRAMA

UNIDADE I: Indivíduo e Organização: Troca e Reciprocidade.

UNIDADE II: Retribuição e Recompensa nas Organizações de Trabalho.

UNIDADE III: Atribuição de Causalidade e *Locus de Controle* em Processos de Gestão.

UNIDADE IV: A Psicologia Positiva e o Comportamento Organizacional Positivo.

UNIDADE VI: Psicologia Social, Organizações e Meio Ambiente



**BIBLIOGRAFIA**

**Básica:**

Günter, H., Guzzo, R. S. L.; Pinheiro, J. Q. (Orgs.). (2004). *Psicologia Ambiental: entendendo as relações do homem com seu ambiente*. Campinas, SP: Editora Alínea.

Rodrigues, A. (1981). *Aplicações da Psicologia Social: a escola, a clínica, as organizações, a ação comunitária*. Petrópolis, RJ: Vozes.

Rodrigues, A., Assmar. E. M.L.; Jablonsky, B. (2000). *Psicologia Social*: Petrópolis, RJ: Vozes.

Snyder, C. R.; Lopez, S. J. (2009). *Psicologia Positiva: uma abordagem científica e prática das qualidades humanas* (Roberto Cataldo Costa, trad.). Porto Alegre, RS: Artmed.

**Complementar:**

Aronson, E., Wilson, T. D.; Akert, R. M. (2002). *Psicologia social*. Rio de Janeiro, RJ: LTC.

Borges-Andrade, J. E.; Zanelli, J. C. (2004). *Psicologia e Produção do Conhecimento em Organizações e Trabalho*. In J. C. Zanelli, J. E. Borges-Andrade; A. V. B. Bastos (Orgs.), *Psicologia, organizações e trabalho no Brasil* (pp. 492-516). Porto Alegre, RS: Artmed.

Dela Coleta, J. A.; Dela Coleta, M. F. (2006). *Atribuição de causalidade: teoria, pesquisa e aplicações*. 2. ed. Taubaté, SP: Cabral Editora e Livraria Universitária.

Gomide Jr., S. (2001). Justiça nas organizações. In M. M. M. Siqueira, S. Gomide Jr.; A. F. Oliveira (Orgs.). *Cidadania, Justiça e Cultura nas Organizações* (pp.105-164). São Bernardo do Campo, SP: UEMESP.

Hultz, C. S. (2014). *Avaliação em Psicologia Positiva*. Porto Alegre. RS: Artmed.

Katz, D. ; Kahn, R.L. (1974). *Psicologia social das organizações*. São Paulo, SP: Atlas.

Paz, M. G. T., Martins, M. C. F.; Neiva, E. R. (2004). O poder nas organizações. In J. C. Zanelli, J. E. Borges-Andrade; A. V. B. Bastos (Orgs.), *Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil*. (pp.380-405). Porto Alegre, RS: Artmed.

Siqueira, M. M. M.; Gomide Jr., S. (2004). Vínculos do indivíduo com o trabalho e com a organização. In J. C. Zanelli, J. E. Borges-Andrade; A. V. B. Bastos (Orgs.). *Psicologia, organizações e trabalho no Brasil* (pp. 300-328). Porto Alegre, RS: Artmed.

**APROVAÇÃO**

10 / 03 / 2016

Carimbo e assinatura do Coordenador do curso  
 Universidade Federal de Uberlândia  
 Profa. Dra. Carmen Lúcia Reis  
 Coordenadora do Curso de Psicologia  
 Portaria R Nº 1103/2014

11 / 07 / 2017

Carimbo e assinatura do Diretor da  
 Unidade Acadêmica  
 Universidade Federal de Uberlândia  
 Profa. Dra. Eliane Regina Pereira  
 Diretora do Instituto de Psicologia  
 Portaria R Nº 696/2015