



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA  
INSTITUTO DE PSICOLOGIA  
CURSO DE GRADUAÇÃO EM PSICOLOGIA

**FICHA DE DISCIPLINA**

DISCIPLINA: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

CURSO: Formação de Psicólogo

UNIDADE RESPONSÁVEL: IPUFU

PERÍODO: 5º

OBRIGATÓRIA: ( X )

OPTATIVA: ( )

CH TOTAL  
TEÓRICA:  
60 horas

CH TOTAL  
PRÁTICA:  
---

CH TOTAL:  
60 horas

PRÉ-REQUISITOS: Psicologia Social I

CÓ-REQUISITOS: Livre

**OBJETIVOS**

Ao final da disciplina o estudante será capaz de:

Conhecer as etapas de desenvolvimento da Psicologia Organizacional e do Trabalho, as principais teorias administrativas, as funções do psicólogo do trabalho, as organizações sob o enfoque sistêmico e os objetivos e os métodos de análise do trabalho.

**EMENTA**

Caracterização do mundo do trabalho e a evolução da Psicologia Organizacional e do Trabalho (POT) e do profissional da área de POT nesse contexto.

**DESCRIÇÃO DO PROGRAMA**

1. Histórico da Psicologia Organizacional e do Trabalho  
Objetivos e premissas da Psicologia Organizacional e do Trabalho.  
Evolução e caracterização da Psicologia Organizacional e do Trabalho.  
As teorias administrativas
2. As Pessoas e as Organizações  
O Equilíbrio Organizacional

As Funções do Psicólogo nas Organizações  
As Organizações como Sistemas  
O Sistema de Administração de Recursos Humanos

- 3. Análise do Trabalho
- Conceito
- Objetivos
- Métodos.

### BIBLIOGRAFIA BÁSICA

1. CHIAVENATO, I. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Atlas, 1981.
2. CHIAVENATO, I. **Introdução à Teoria Geral da Administração**. São Paulo: Elsevier, 2003.
3. MAXIMIANO, A. A. **Teoria Geral da Administração**. São Paulo: Atlas, 2000.

### BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

1. BERGAMINI, C. N. Função do Psicólogo do Trabalho na Empresa Moderna. **Arquivos Brasileiros de Psicologia Aplicada**. 24(3): 15-20, FGV, Rio de Janeiro, 1972.
2. CHIAVENATO, I. **Gestão de Pessoas**. Rio de Janeiro: Campus, 1999.
3. ROBBINS, S. **Comportamento Organizacional**. Rio de Janeiro: LTC, 1998.
4. SIQUEIRA, M. M. M. ET AL. **Cidadania, justiça e cultura nas organizações: estudos psicossociais**. São Bernardo do Campo: Universidade Metodista de São Paulo, 2002.
5. VERGARA, S. C. **Gestão de Pessoas**. São Paulo: Atlas, 1999.

### APROVAÇÃO

24 / 05 / 2011

Carimbo e assinatura de **Universidade Federal de Uberlândia**  
**Prof. Dr. Joaquim Carlos Rossini**  
Coordenador Curso de Graduação

24 / 05 / 2011

Carimbo e assinatura do Diretor da **UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA**  
**Unidade Acadêmica**  
**INSTITUTO DE PSICOLOGIA**  
(que oferece a disciplina)  
**Prof.ª Dr.ª Aurea de Fátima Oliveira**  
Diretora