



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA  
INSTITUTO DE PSICOLOGIA  
CURSO DE GRADUAÇÃO EM PSICOLOGIA

Fi. No 0206  
Secretaria  
Geral

**FICHA DE DISCIPLINA**

DISCIPLINA: GESTÃO DE PESSOAS I

CURSO: Formação de Psicólogo

UNIDADE RESPONSÁVEL: IPUFU

PERÍODO: 7º

OBRIGATORIA: ( X )

OPTATIVA: ( )

CH TOTAL  
TEÓRICA:  
45 horas

CH TOTAL  
PRÁTICA:  
15 horas

CH TOTAL:  
60 horas

PRÉ-REQUISITOS:

Análise e Comportamento Organizacional

CÓ-REQUISITOS: Livre

**OBJETIVOS**

Ao final da disciplina o estudante será capaz de:

Compreender os conceitos, os processos e os métodos de recrutamento e de seleção de pessoal, bem como propor modelos práticos de aplicação. Apresentar os princípios da administração de cargos e salários e sua importância para as atividades de gestão de pessoas. Apresentar princípios de higiene e segurança no trabalho, visando ao bem-estar do trabalhador.

**EMENTA**

Processo seletivo; técnicas de seleção; validade e fidedignidade do processo; fundamentos de cargos e salários; higiene e segurança no trabalho.

**DESCRIÇÃO DO PROGRAMA**

1. Recrutamento
  - 1.1. - Mercado de trabalho
  - 1.2. - Recrutamento interno
  - 1.3. - Recrutamento externo
  - 1.4. - Técnicas



- 1.5. - Avaliação dos resultados
2. Seleção de pessoal
  - 2.1. - Conceitos
  - 2.2. - Modelos
  - 2.3. - Técnicas
  - 2.4. - Validade e fidedignidade do processo
3. Princípios de cargos e salários
  - 3.1. - Conceito
  - 3.2. - Equilíbrio salarial
  - 3.3. - Métodos quantitativos e não-quantitativos
  - 3.4. - Pesquisa salarial
4. Higiene e segurança do trabalho
  - 4.1. - Acidentes: conceitos, causas, prevenção
  - 4.2. - Aspectos psicossociais
  - 4.3. - Contribuição da psicologia na prevenção de acidentes
  - 4.4. - Saúde ocupacional

#### BIBLIOGRAFIA BÁSICA

1. PONTES, B.R. **Administração de cargos e salários**. São Paulo: Ltr, 2002.
2. ROBBINS, S. **Comportamento organizacional**. Rio de Janeiro: LTC, 1998.
3. SPECTOR, P.E. **Psicologia nas organizações**. Tradução de Solange Aparecida Visconte. São Paulo: Saraiva, 2003.

#### BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

1. CHIAVENATO, I. **Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. Rio de Janeiro: Campus, 1999.
2. CHIAVENATO, I. **Remuneração, benefícios e relações de trabalho: como reter talentos na organização**. São Paulo: Atlas, 2003.
3. DUNNETTE, M.D. **Seleção e colocação de pessoal**. São Paulo: Atlas, 1979.



- 4. LODI, J.B. **Recrutamento de pessoal**. 6ª. Ed. São Paulo: pioneira, 1992.
- 5. McCORMICK, E.J.; TIFFIN, J. **Psicologia industrial**. São Paulo: EPU, 1977.1 v.

**APROVAÇÃO**

24 / 05 / 2011

Carimbo e assinatura de Coordenador do curso  
**Dr. Dr. Joaquim Carlos Rossini**  
Coordenador Curso de Graduação em Psicologia  
Portaria R 1.207 de 11/11/2010

24 / 05 / 2011

Carimbo e assinatura do Diretor da  
Unidade Acadêmica  
**UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA**  
**INSTITUTO DE PSICOLOGIA**  
Prof.ª Dr.ª Aurea de Fátima Oliveira  
Diretora