



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
INSTITUTO DE PSICOLOGIA
CURSO DE GRADUAÇÃO EM PSICOLOGIA

FICHA DE DISCIPLINA

DISCIPLINA: COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

CURSO: Formação de Psicólogo

UNIDADE RESPONSÁVEL: IPUFU

PERÍODO: 6º

OBRIGATÓRIA: (X)

OPTATIVA: ()

CH TOTAL
TEÓRICA:
60 horas

CH TOTAL
PRÁTICA:

CH TOTAL:
60 horas

PRÉ-REQUISITOS:

PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL

CÓ-REQUISITOS: Livre

OBJETIVOS

Ao final da disciplina o estudante será capaz de:

Identificar e analisar aspectos internos e externos que podem afetar positiva ou negativamente a organização e, baseando-se nessa análise, deverá elaborar projeto de intervenção (versões técnica e empresarial) pertinente ao contexto analisado baseando-se nos conhecimentos disponíveis em Psicologia Social e Organizacional e nos aspectos éticos da atuação do profissional em Psicologia.

EMENTA

1. Histórico do Comportamento Organizacional.
2. Níveis do Comportamento Organizacional.
3. Principais variáveis.

DESCRIÇÃO DO PROGRAMA

1. Análise Organizacional
 - 1.1. – Conceito
 - 1.2. – Variáveis utilizadas
 - 1.3. – Modelos de análise organizacional
 - 1.4. – Instrumentos
2. Comportamento organizacional
 - 2.1. Histórico
 - 2.2. Conceituação
 - 2.3. Níveis de análise: micro, meso e macro
 - 2.4. Principais variáveis do nível micro: satisfação no trabalho e comprometimento organizacional
 - 2.5. Principais variáveis do nível meso: liderança, conflitos e poder
 - 2.6. Principais variáveis do nível macro: cultura e clima organizacional.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

1. BORGES-ANDRADE, J. E.; ZANELLI, J. C.; BASTOS A. V. B. (Orgs), **Psicologia, Organizações e Trabalho no Brasil**. Porto Alegre, Editora Artmed, 2004.
2. BOWDITCH, J. L.; BUONO, A. F. **Elementos de comportamento organizacional**. São Paulo: Pioneira, 1992.
3. ROBBINS, S. **Comportamento Organizacional**. Rio de Janeiro, LTC Editora, 1998.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR


1. ETZIONI, A. **Análise Comparativa das Organizações Complexas**. São Paulo: Editora Universidade de São Paulo, 1974.
2. MARTINS, M.C.F. **a Dinâmica do Poder Organizacional e a Avaliação Universidades Públicas Brasileiras**. Tese (doutorado). Universidade de Brasília, Brasília, 1999.
3. PORRAS, J.I.; SILVERS, R.C. **Organization Development and Transformation**. Annual Review of Psychology, 42: 51 – 78, 1991.

4. SMIRCICH, L. Concepts of Culture and Organizational Analysis. **Administrative Science Quartely**. Vol. 28. pp: 339-358, 1983.

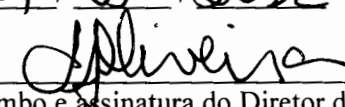
5. STAW, B. M. Organizational Behavior: A Review and Reformulation of Field's Outcome Variables. **Annual Review of Psychology**. Vol. 35. p.: 627-666, 1984.

APROVAÇÃO

24 / 05 / 2011


Carimbo e assinatura do Coordenador da
Unidade Acadêmica de Uberlândia
Prof. Dr. Joaquim Carlos Rossini
Coordenador Curso de Graduação em Psicologia
Portaria R 1.207 de 11/11/2010

24 / 05 / 2011


Carimbo e assinatura do Diretor da
Unidade Acadêmica de Uberlândia
UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
(que oferece a disciplina)
INSTITUTO DE PSICOLOGIA
Prof. Dr. Autor do Edital
Diretor