



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
INSTITUTO DE PSICOLOGIA
CURSO DE GRADUAÇÃO EM PSICOLOGIA

FICHA DE DISCIPLINA

DISCIPLINA: SAÚDE E TRABALHO: A PERSPECTIVA DA PSICODINÂMICA DO TRABALHO

CURSO: Formação de Psicólogo

UNIDADE RESPONSÁVEL: IPUFU

PERÍODO: 7º

OBRIGATORIA: ()

OPTATIVA: (X)

CH TOTAL
TEÓRICA:
30 horas

CH TOTAL
PRÁTICA:
30 horas

CH TOTAL:
60 horas

PRÉ-REQUISITOS:

Comportamento Organizacional

CÓ-REQUISITOS: Livre

OBJETIVOS

Ao final da disciplina o estudante será capaz de:

Objetivo Geral: Compreender o processo de constituição da organização atual do trabalho e seus impactos sobre o trabalhador, podendo assim desenvolver uma atuação consciente na busca da construção de uma relação saudável entre indivíduo e trabalho.

Objetivos Específicos: Desenvolver uma pesquisa aplicada em contextos humanos de trabalho.

EMENTA

Desenvolvimento histórico do trabalho

- O trabalho como fonte de prazer e de sofrimento psíquico
- A Psicodinâmica do Trabalho
- Intervenção em Psicodinâmica: a clínica do trabalho

DESCRIÇÃO DO PROGRAMA

Unidade I – Caracterização e evolução histórica do trabalho

- Histórico e estágios de evolução do trabalho.
- Caracterização do momento atual do trabalho.
- Origem e evolução das práticas voltadas para pessoas dentro das organizações.

Unidade II – O trabalho como fonte de prazer e sofrimento psíquico

- Aspectos estruturantes do sofrimento psíquico no trabalho
- Impactos do trabalho no corpo, psiquismo e relações sociais
- Relações entre trabalho, estratégias de mediação do sofrimento e adoecimento

Unidade III – A Psicodinâmica do Trabalho

- Abordagens atuais no estudo da relação indivíduo e trabalho
- Psicopatologia x Psicodinâmica do Trabalho
- Pressupostos teóricos e metodológicos da relação entre saúde e trabalho

Unidade IV - Intervenção em Psicodinâmica: a clínica do trabalho

- Práticas de enfrentamento por parte das organizações: ações curativas, preventivas e de promoção de saúde dos trabalhadores.
- O enfrentamento do sofrimento pelo trabalhador: os mecanismos defensivos
- A clínica do trabalho e o papel do psicólogo neste contexto

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CODO, W. **O que é alienação**. Coleção Primeiros Passos. São Paulo: Brasiliense, 1992.
DEJOURS, C. **A Loucura do trabalho: estudo de Psicopatologia do Trabalho**. São Paulo: Cortez, 1992.
JACQUES, M. G. C. Abordagens teórico-metodológicas em saúde/doença mental & trabalho. **Psicologia & Sociedade**. São Paulo, v. 15. n. 1, p. 97-116, 2003.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

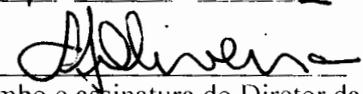
JACQUES, M. G.; CODO, W. (orgs.). **Saúde Mental e Trabalho: leituras**. Petrópolis: Vozes, 2002.
LANCMAN, S.; SZNELWAR, L. I. (orgs.). **Christophe Dejours: Da Psicopatologia à Psicodinâmica do Trabalho**. Rio de Janeiro: Editora Fiocruz, Brasília: Paralelo 15, 2004.
MENDES, A. M. (org.). **Psicodinâmica do Trabalho: teoria, método e pesquisas**. São Paulo: Casa do Psicólogo, 2007. (Coleção Trabalho Humano).
PEREIRA, M. S. **Sofrimento Psíquico em Psicólogos que atuam no contexto organizacional: um estudo na cidade de Uberlândia**. 2005. 162 f. Dissertação (Mestrado em Psicologia) – Instituto de Psicologia, Universidade Federal de Uberlândia, Uberlândia, 2005.
SPINK, M.J.P (1999) Práticas discursivas e produção de sentidos no cotidiano – aproximações teóricas e metodológicas. São Paulo: Cortez.

APROVAÇÃO

24 / 05 / 2011


Universidade Federal de Uberlândia
Prof. Dr. Joaquim Carlos Rossini
Coordenador Curso de Graduação em Psicologia
Portaria R 1-207 de 11/11/2010

24 / 05 / 2011


Carimbo e assinatura do Diretor da
UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
INSTITUTO DE PSICOLOGIA
Prof.ª Dr.ª Aurea de Fátima Oliveira
Diretora